



Employment and
Immigration Canada

Emploi et
Immigration Canada

CAI
MI
7413




*Working
opportunities
for
people*



Changes to the Canadian Jobs Strategy — July 1, 1988

Canada



Digitized by the Internet Archive
in 2023 with funding from
University of Toronto

Message from the Minister

The Canadian Jobs Strategy (CJS) is based on the principle of providing help where it is most needed. Over the past three years we have accomplished a great deal through new working arrangements with our social and community

Changes to the Canadian Jobs Strategy — July 1, 1988



Bob Rae, Minister of Labour

June 1988

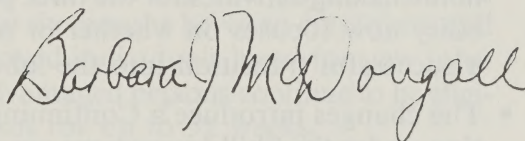


Message from the Minister

The Canadian Jobs Strategy (CJS) is based on the premise of providing help where it is most needed. Over the past three years we have accomplished a great deal through new working arrangements with our social and economic partners.

In order to continue the success we have seen to date and to further improve our service to Canadians, it is necessary to regularly review results and seek advice from all interested parties. Such a review has just been completed, resulting in the changes outlined in this booklet. With the implementation of these changes our programs will be more flexible. In some cases they open up eligibility criteria so that we can better serve job-seekers who need the training or the work experience CJS projects provide.

Employment and Immigration Canada will now be even more capable of meeting the government's employment objectives to help Canadian job-seekers most in need.

A handwritten signature in dark ink, reading "Barbara McDougall". The script is fluid and cursive, with the first name "Barbara" and last name "McDougall" clearly legible.

Barbara McDougall

June 1988

Changes to the terms and conditions of the Canadian Jobs Strategy

Changes to the eligibility criteria

- These changes will result in more flexibility for the Job Development program, thereby helping to serve the needs of the long-term unemployed. Under CJS's former terms and conditions, all Job Development participants had to be unemployed for at least 24 out of the previous 30 weeks. These changes will now allow this criterion to be waived in exceptional circumstances, thereby providing more training opportunities for the long-term unemployed.
- The changes soften the rule which required women in Job Re-entry projects to have been engaged in full-time homemaking activities for the three previous years. Eligibility now focuses on whether or not they have made a successful transition into the labour market.
- The changes introduce a Continuing Employment Option under the Skill Investment program. It will permit new or expanding employers to train and employ workers recently laid-off by other firms.
- Relocation and Travel Assistance has been extended to eligible participants in the Skill Investment program. It is already available on a need basis to Community Futures and Skill Shortages participants. In addition, individuals will now receive the same level of assistance as if they were part of a group.

- The Severely Employment-Disadvantaged Option has already been transferred from Job Development, which focuses on the long-term unemployed, to Job Entry, which assists those trying to enter the labour market. This change was made because the severely employment-disadvantaged face serious barriers to securing and maintaining continuing employment, and cannot be considered job ready. Their problems relate more to the Job Entry objective of facilitating access to the job market. Because they are considered “not job ready” SED participants are now paid allowances (previously they received wages). This is consistent with the Entry and Re-entry options.
- The long-term unemployed will now be eligible for the Individually Subsidized Job Option under Job Development. Formerly, employers could only hire such persons under the General Projects Option which usually stipulated the hiring of at least three employees. The changes now permit one-on-one training and work experience for periods of up to six months between employers and long-term unemployed individuals hired for new jobs. Employment-disadvantaged persons continue to be eligible for participation for up to 52 weeks.
- The changes eliminate the requirement for the precise composition of Training Trust Fund Boards of Trustees. Under the old rules, at least half of the trustees had to be employees or representatives of employees. The changes leave the precise composition of the Training Trust Fund Boards of Trustees to the contributing parties. It is hoped this will encourage more employers to participate.

- The Innovations Program will continue to look to the future by stimulating the testing of new and imaginative initiatives to improve the functioning of the Canadian labour market. The Program shares the cost of short-term experimental projects that are designed to pilot new and cost-effective solutions to labour market problems.

Changes to expenditure & administrative categories

- Special assistance to disabled participants has been broadened for projects under the Job Development, Job Entry, Skill Shortages, and Skill Investment programs. Before this change, these funds were used exclusively to provide physical improvements to the workplace. Now funding may be used towards assistive services, such as sign language interpretation, Braille reader services, and the provision of information on audio-cassette or in Braille.
- Job Entry allowances will now be paid by the coordinators. The previous method was not only time consuming but caused delays in providing participants with their cheques.
- Delivery assistance is now available to employers or coordinators sponsoring Skill Shortages and Skill Investment training programs. These funds may be provided to help defray the overhead costs, wages for administrative staff and other employment-related costs. Previously, they were available only to those running Job Development and Job Entry projects.

The following changes will simplify the paperwork for employers and other project co-ordinators. They will also speed processing and improve the service within Employment and Immigration Canada:

- To simplify and streamline the Canadian Jobs Strategy, programs, for most administrative functions the same expenditure categories and methods of calculating them will now be used for all CJS programs. The standard expenditure categories now include only the following:
 - participant wages/allowances;
 - wages of administrative staff;
 - mandatory employment-related costs;
 - overhead costs;
 - training costs; and
 - special costs (ie. costs related to disabled participants, audits and purchasing/leasing of training equipment).
- A uniform definition of “employer” and “project coordinator” will now be used for all CJS programs. This will make it easier for those wishing to propose CJS projects to determine whether they are eligible or not.
- A system of negotiated rates will be used to determine payment for CJS projects. This system is based on payment for results rather than the former system of payment for effort or reimbursement for costs incurred. Under the negotiated rates system, if results are not achieved no payment is made. The advantage of this approach is that it makes it easier to monitor and close-out agreements, and is in keeping with the incentive-based philosophy of CJS.

Monitoring

As part of the streamlined monitoring policy for CJS, benchmarks have been developed to help CJS officers determine whether and how often they need to carry out on-site visits, other types of monitoring, or a combination of both. This new process will verify that CJS project agreements are being honoured and that quality training and work experience is provided to project participants.

For more information about CJS, or to obtain copies of the following publications, contact your local Canada Employment Centre or the nearest EIC Regional Public Affairs office:

Publications:

Warehouse Nos:

CJS — Information kit — includes 20 fact sheets	WH-3-703
Canadian Jobs Strategy and other programs and services	WH-3-726
The Canada Employment Centre — Employers Guide	WH-3-727
The Canada Employment Centre — Employment Guide	WH-3-651

EIC Regional Public Affairs Offices

Newfoundland

Employment and Immigration
Canada
P.O. Box 12051/2nd Floor
167 Kenmount Road
St. John's, Nfld
A1B 3Z4
(709)772-5346

Prince Edward Island

Employment and Immigration
Canada
P.O. Box 8000
Charlottetown,
Prince Edward Island
C1A 8K1
(902)566-7653

Nova Scotia

Employment and Immigration
Canada
Metropolitan Place
99 Wyse Rd., Box 1330
Darmouth, Nova Scotia
B2Y 4B9
(902)426-7859

New Brunswick

Employment and Immigration
Canada
615 Prospect St. West
P.O. Box 2600
Fredericton, New Brunswick
E3B 5V6
(506)452-3012

Manitoba

Employment and Immigration
Canada

Room 710, 7th Floor
Eaton Place
330 Graham Avenue
Winnipeg, Manitoba
R3C 4B9
(204) 983-3781

Saskatchewan

Employment and Immigration
Canada

Financial Building
2101 Scarth Street
Regina, Saskatchewan
S4P 2H9
(306) 780-6249

**Alberta/
Northwest Territories**

Employment and Immigration
Canada

5th Floor
9925-109 Street
Edmonton, Alberta
T5K 2J8
(403) 420-2381

Quebec

Employment and Immigration
Canada

P.O. Box 7500, 6th Floor
144 St-Urbain Street
Postal Station "A"
Montréal (Québec)
H3C 3L4
(514) 283-3180

Ontario

Employment and Immigration
Canada

Suite 700, 9th Floor
4900 Yonge St.
Willowdale, Ontario
M2N 6A8
(416) 224-4513

British Columbia/Yukon

Employment and Immigration
Canada

P.O. Box 11145, Royal Centre,
8th Floor
1055 West Georgia St.
Vancouver, B.C.
V6E 2P8
(604) 666-0075

Manitoba

Emploi et Immigration Canada
710, 7^e étage

Place Eaton
330, avenue Graham
Winnipeg (Manitoba)
R3C 4B9
(204) 983-3781

Saskatchewan

Emploi et Immigration Canada
Financial Building

2101, Scarth Street
Regina (Saskatchewan)
S4P 2H9
(306) 780-6249

Alberta/

Territoires du Nord-Ouest
Emploi et Immigration Canada

5^e étage
9925, 109^e Rue
Edmonton (Alberta)
T5K 2J8
(403) 420-2381

Québec

Emploi et Immigration Canada
6^e étage, C.P. 7500
1441, rue St-Urbain
Succursale "A"
Montréal (Québec)
H3C 3L4
(514) 283-3180

Ontario

Emploi et Immigration Canada
Bureau 700, 9^e étage
4900, rue Yonge
Willowdale (Ontario)
M2N 6A8
(416) 224-4513

Colombie-Britannique/**Yukon**

Emploi et Immigration Canada
C.P. 11145, 8^e étage
Royal Centre
1055, West Georgia Street
Vancouver
(Colombie-Britannique)
V6E 2P8
(604) 666-0075

Pour de plus amples renseignements au sujet de la Planification de l'emploi ou pour obtenir des exemplaires des publications suivantes, veuillez communiquer avec le Centre d'Emploi du Canada ou avec le bureau régional des Affaires publiques d'Emploi et Immigration Canada le plus près de chez vous.

Publications :

Planification de l'emploi
Trousse comprenant 20 fiches
de renseignements

La Planification de l'emploi
et autres programmes et services

Le Centre d'Emploi du Canada
Guide de l'employeur

Le Centre d'Emploi du Canada
Guide en matière d'emploi

Adresses des bureaux régionaux des Affaires publiques :

Terre-Neuve
Emploi et Immigration Canada
C.P. 12051 (2^e étage)
167, chemin Kenmount
St-Jean (Terre-Neuve)
A1B 3Z4
(709) 772-5346

Nouvelle-Ecosse
Emploi et Immigration Canada
99, chemin Wyse, C.P. 1330
Darmouth (Nouvelle-Ecosse)
B2Y 4B9
(902) 426-7859

Ile-du-Prince-Edouard
Emploi et Immigration Canada
C.P. 8000
Charlottetown,
(Ile-du-Prince-Edouard)
C1A 8K1
(902) 566-7653

Nouveau-Brunswick
Emploi et Immigration Canada
615, rue Prospect ouest
C.P. 2600
Fredericton
(Nouveau-Brunswick)
E3B 5V6
(506) 452-3012

- D'ores et là, les termes employeurs et coordonnateurs de projet auront la même définition pour tous les programmes de la Planification de l'emploi. Il sera ainsi plus facile pour ceux qui désirent présenter une proposition de projet dans le cadre de la Planification de l'emploi de déterminer s'ils sont admissibles.

- Un système de taux négociés sera utilisé pour déterminer le montant des paiements effectués au titre des projets de la Planification de l'emploi. Ce système est fondé sur le principe du paiement en fonction des résultats, alors que l'ancien système était fondé sur celui du paiement en fonction de l'effort ou sur le remboursement des dépenses engagées. En vertu du système des taux négociés, aucun paiement n'est effectué si les résultats escomptés ne sont pas atteints. Cette formule a pour avantage de simplifier la vérification et les modalités d'achèvement des accords et respecte la philosophie de la Planification de l'emploi, qui est fondée sur l'innovation.

Vérification

Suivant la politique de vérification simplifiée de la Planification de l'emploi, des points de repère ont été établis pour aider les agents de la Planification de l'emploi à déterminer s'ils doivent effectuer des visites sur place et à quel rythme, procéder à un autre genre de vérification ou combiner ces deux méthodes. Cette nouvelle méthode permettra de s'assurer que les modalités de l'accord régissant un projet sont respectées et qu'une formation ainsi qu'une expérience pratique de qualité sont offertes aux participants des projets.

- Le versement des allocations au titre du Programme d'Intégration professionnelle sera maintenant effectué par les coordonnateurs. La méthode précédente, en plus de constituer une perte de temps, entraînait des délais dans la remise des chèques aux participants.

- Les employeurs ou les coordonnateurs qui paraissent des programmes de formation dans le cadre du Programme relatif aux pénuries de main-d'oeuvre et du Programme d'Acquisition de compétences peuvent maintenant recevoir des fonds au titre de l'aide à l'exécution. Ces fonds peuvent servir à payer les frais généraux, le salaire du personnel administratif et les autres dépenses relatives à l'emploi. Ces fonds n'étaient auparavant versés qu'aux responsables des projets entrepris dans le cadre des programmes Développement de l'emploi et Intégration professionnelle.

- Les modifications qui suivent auront pour effet de simplifier les formalités administratives auxquelles les employeurs et les autres coordonnateurs de projets doivent se plier. Elles permettront également d'accélérer le traitement et d'améliorer le service offert par Emploi et Immigration Canada :
- Dans le but de simplifier l'administration de la Planification de l'emploi, les catégories de dépenses types ne comprennent plus notamment que :

- les salaires et les allocations des participants;
- les salaires du personnel administratif;
- les charges sociales;
- les frais généraux;
- les frais de formation;
- les frais spéciaux (p. ex. les frais engagés à l'égard des participants handicapés, ou liés aux vérifications comptables ainsi qu'à l'achat ou à la location d'équipement servant à la formation).

programme. Les personnes désavantagées sur le plan de l'emploi continuent d'être admissibles à titre de participant jusqu'à concurrence de 52 semaines.

- Suivant ces modifications, la composition des conseils d'administration des Fonds de fiducie pour la formation ne sera plus arrêtée d'avance. En vertu des anciennes règles, au moins la moitié des membres du conseil devait être des employés ou des représentants de ces derniers. D'ores et avant, la composition des conseils d'administration des Fonds de fiducie pour la formation sera laissée à la discrétion des parties contributives. On espère ainsi encourager la participation d'un plus grand nombre d'employeurs.

- Le Programme d'aide à l'innovation continuera d'être tourné vers l'avenir et de favoriser la mise à l'essai de mesures nouvelles et imaginatives pour améliorer le fonctionnement du marché du travail canadien. Dans ce programme, la formule du partage des coûts s'applique à l'égard des projets expérimentaux à court terme conçus pour trouver des solutions novatrices et rentables aux problèmes du marché du travail.

Modifications aux catégories visant les dépenses et l'administration

- L'aide spéciale aux participants handicapés est désormais accordée à ceux qui participent à des projets dans le cadre des programmes Développement de l'emploi, Intégration professionnelle, Acquisition de compétences ainsi que du Programme relatif aux pénuries de main-d'œuvre. Auparavant, les fonds accordés servaient exclusivement à financer les améliorations apportées aux installations sur les lieux de travail. Ces fonds peuvent maintenant être utilisés pour financer des services comme l'interprétation gestuelle, la lecture et la fourniture de renseignements sur audiocassette ou en braille.

- L'Aide au déplacement et l'aide de voyage est accordée désormais aux participants admissibles du Programme Acquisition de compétences. Cette aide est déjà offerte, selon les besoins des participants du Programme Développement des collectives et du Programme relatif aux pénuries de main-d'œuvre. En outre, les travailleurs recevront désormais à titre individuel le même niveau d'aide que s'ils faisaient partie d'un groupe.
- L'option Personnes fortement défavorisées sur le plan de l'emploi a déjà été transférée du Programme Développement de l'emploi, qui vise essentiellement les chômeurs de longue date, au Programme Intégration professionnelle, qui vise à aider ceux qui essaient d'accéder au marché du travail. Cette modification a été apportée parce que les personnes fortement défavorisées sur le plan de l'emploi ont des difficultés spéciales à trouver et à conserver un emploi stable et ne peuvent pas être considérées comme aptes au travail. Leur problème s'inscrit mieux dans l'objectif du Programme Intégration professionnelle qui est de faciliter l'accès au marché du travail. Parce que l'on considère qu'ils ne sont pas «prêts à travailler», les participants à l'option Personnes fortement défavorisées sur le plan de l'emploi reçoivent maintenant des allocations (ils recevaient auparavant un salaire). Cette mesure est conforme aux options Intégration et Réintégration.
- Les chômeurs de longue date pouront désormais participer à des activités entreprises dans le cadre de l'option Emplois subventionnés individuellement du Programme Développement de l'emploi. Auparavant, les employeurs ne pouvaient embaucher de telles personnes qu'en vertu de l'option Projets généraux qui précisait habituellement que l'on devait procéder à l'embauche d'au moins trois employés. Grâce aux modifications apportées, les employeurs peuvent désormais offrir, pendant des périodes pouvant aller jusqu'à six mois, formation et expérience de travail individuellement à des chômeurs de longue date embauchés pour un emploi créé grâce au

Modification des modalités d'application de la Planification de l'emploi Critères d'admissibilité

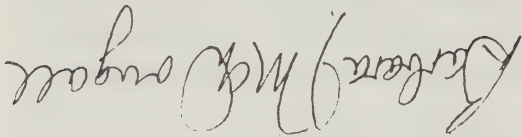
- Ces modifications donnent plus de souplesse au Programme Développement de l'emploi et permettent de répondre aux besoins des chômeurs de longue date. En vertu du précédent mandat de la Planification de l'emploi, tous les participants du Programme Développement de l'emploi devaient avoir été sans emploi pendant au moins 24 des 30 dernières semaines. Ces modifications vont permettre de déroger à ce critère dans des circonstances exceptionnelles, ce qui aura pour effet d'offrir plus de possibilités aux chômeurs de longue date.
- Application moins stricte de la règle voulant que les femmes doivent être restées au foyer au cours des trois dernières années pour pouvoir participer au Programme d'intégration professionnelle (option Réintégration). Le critère d'admissibilité est désormais le passage réussi au marché du travail.
- Ajout de l'option Emploi continu au Programme Acquisition de compétences. Grâce à cette option, des employeurs qui viennent de créer leur entreprise ou qui élargissent leurs opérations peuvent former et embaucher des travailleurs récemment licenciés par d'autres entreprises.

Message de la Ministre

Le principe fondamental de la Planification de l'emploi consiste à intervenir là où le besoin est le plus grand. Au cours des trois dernières années, nous avons signé de nombreuses réalisations, grâce à de nouvelles ententes avec nos partenaires socioéconomiques.

Mais si nous voulons continuer dans cette voie et servir encore plus adéquatement les Canadiens, il nous faudra analyser les résultats obtenus sur une base régulière et tenir compte des suggestions de tous les intéressés. Nous venons tout juste de terminer une analyse de cet ordre, qui est à l'origine des modifications dont la présente brochure donne les grandes lignes. La mise en oeuvre de ces changements apportera davantage de souplesse à nos programmes. Dans certains cas, nous avons élargi les critères d'admissibilité, de sorte que les personnes à la recherche d'un emploi qui ont besoin de la formation ou de l'expérience de travail offertes par la Planification de l'emploi puissent bénéficier d'un meilleur service.

Emploi et Immigration Canada sera désormais mieux en mesure de concrétiser l'engagement fondamental du gouvernement : aider les personnes à la recherche d'un emploi qui sont les plus démunies.



Barbara McDougall

Juillet 1988

Modifications à la planification de l'emploi — juillet 1988

Modifications à la Planification de l'emploi — 1er juillet 1988

[REDACTED]

Ministre de la Santé

Modifications à la Planification de l'emploi — 1^{er} juillet 1988

Pour
réaliser
notre plein
potentiel

